



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)  
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมอัสสัมชัญ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอัสสัมชัญ.....  
สถานที่ตั้ง.....ตำบลบึงค่าง อำเภออัสสัมชัญ จังหวัดเชียงใหม่.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายทรงราชย์ ไชยญาติ.....ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ.....  
สังกัด.....โรงพยาบาลอัสสัมชัญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่.....โทรศัพท์.....๐-๘๐๕๕๖-๖๙๑๙.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ songrachchaiyda.numa@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๐๕๕๖๖๙๑๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ .....๒.....กิจกรรม  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.... ๖๔,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย  
    แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ..... โครงการ  
    แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... โครงการ  
    แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ  
    แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (๓)                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (๔)                          | (๕)                                                         | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ                     | หน่วยงานรับผิดชอบ                                           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                                                               |                              |                                                             | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <b>แผนย่อยที่ ๑</b><br><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b><br>ขับเคลื่อนกลไกชมรม<br>จริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ราชการ<br>บริหาร<br>ส่วนภูมิภาค<br>เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br>ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต<br>เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด<br>เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก<br>ชมรมจริยธรรม | ๑ ปี/ครั้ง                                           | คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอีก<br>สังกัดแห่ง โรงพยาบาลสัน<br>กำแพง                                                                                                                                                                                             | -                            | จริยธรรม<br>อักสันกำแพง<br>โรงพยาบาล<br>สันกำแพง            | ✓                    |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D<br>Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความ<br>โปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาล<br>สันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสัน<br>กำแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู่องค์กร Smart<br>Service ปี ๒๕๖๘                                                                                                                                                                                                                 | บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>๑๙๒ คน<br>ร้อยละ ๘๐.๐๐ | - มีคณะทำงานพัฒนา Care<br>D Team และสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม ความโปร่งใส<br>ระดับสสอ./รพ.สต.และ<br>โรงพยาบาลสันกำแพง<br>- มีบุคคลต้นแบบการมี<br>คุณธรรม จริยธรรมในการ<br>ทำงานตามวิถีความพอเพียง<br>- เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติได้<br>ตาม MOPH ด้านมีคุณธรรม<br>จริยธรรม ร้อยละ ๘๐.๐๐ | ๖๔,๐๐๐ บาท<br>(ร้อยละ ๘๓.๙๘) | ชมรมจริยธรรมของ<br>โรงพยาบาล<br>สันกำแพง/<br>คณะกรรมการ ITA | ✓                    | ✓           |             |             |

| (๑)               | (๒)                                                                                                   | (๓)                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                    | (๔)             | (๕)                                                                                             | (๖)                  |          |          |          |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                     | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ        | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                                               | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                   |                                                                                                       | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                  |                 |                                                                                                 | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                   |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                    |                 |                                                                                                 |                      |          |          |          |
|                   | ๒. กิจกรรม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลส่นกำแพง (ประเด็นคุณธรรมด้านความมีวินัย)  | - จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล คปสอ.ส่นกำแพง ประจำปี ๒๕๖๘ ๑๔๐ คน<br>- อัตราการสวมใส่ PPE ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๙๐ | - ไม่เกิดการติดเชื้อของผู้ป่วยและญาติที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลส่นกำแพง<br>- ไม่พบอุบัติการณ์บุคลากรในโรงพยาบาล และ รพ.สต. เครือข่าย เกิดอุบัติเหตุเข็มทิ่มตำ/สัมผัสสารคัดหลั่ง และเกิดการติดเชื้อขณะปฏิบัติงาน | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลส่นกำแพง / คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลบาลส่นกำแพง | ✓                    | ✓        |          |          |
|                   | ๓. กิจกรรม ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอส่นกำแพง จังหวัด เชียงใหม่ (ประเด็นคุณธรรมด้านจิตอาสา) | - จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน                                                                                                                                                            | - เยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเกิดจิตสาธารณะ มีความเสียสละเพื่อผู้อื่น<br>- มีการร่วมกิจกรรมในท้องถิ่นตามประเพณีที่สำคัญ ๔ ครั้ง                                                                                       | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลส่นกำแพง /กลุ่มเยาวชนสภาวัฒนธรรมอำเภอส่นกำแพง                          | ✓                    | ✓        |          |          |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗           | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | .....๑๘๔.....คน                   | .....๑๙๒.....คน                   |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....๑.....แห่ง                   | .....๑.....แห่ง                   |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....๑.....แห่ง<br>.....๒๐.....คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๓๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....๑.....ระบบ                   | .....๑.....ระบบ                   |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | .....๑๐๐%.....                    | .....รอผล.....                    |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | .....๒.....แห่ง<br>.....๕.....คน  | .....๒.....แห่ง<br>.....๕.....คน  |

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

**โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย ศูนย์ฯ Smart Service ปี๒๕๖๘ (๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

##### **สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม**

มีการส่งเสริมและกระตุ้นการพัฒนา Care D + และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ เพื่อมอบบริการที่ดีที่สุดแก่ผู้ป่วยโรงพยาบาลสันกำแพง มีความเมตตา ช่วยเหลือผู้ป่วยด้วยความเต็มใจ มีความซื่อสัตย์และวินัยในการทำงาน มาทำงานตรงต่อเวลา ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ความเห็นอกเห็นใจและความเข้าใจ ตามค่านิยมของโรงพยาบาล ใจเขา ใจเรา และมีจิตสาธารณะ รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป** เนื้อหาในการบรรยาย ๑. Care D plus ESB ๒. การบริหารความเสี่ยง ๓. การรับเรื่องร้องเรียน ๔. เรียนรู้สร้างวัฒนธรรมในการมีคุณธรรม จริยธรรมศูนย์ฯโปร่งใส ๕. ระเบียบการลาและการความเกี่ยวข้องกับการประเมินเจ้าหน้าที่ทุกประเภท จำนวนงบประมาณที่ใช้จริง ๖๔,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๘ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

##### **ผลการดำเนินงาน**

๑. มีคณะทำงานพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ระดับสสอ./รพ.สต.และ โรงพยาบาลสันกำแพง
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๙๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
๓. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐.๐๐

**คำอธิบาย :** ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

#### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ให้มีการนำคุณธรรมและจริยธรรมเป็นพื้นฐานการทำงานประจำแต่ละหน่วยงานและมีการนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานของบุคลากรในการเพิ่มเงินเดือน และค่าจ้างของโรงพยาบาลสันกำแพง .

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาวสุชีลา เตชะตา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรมอัสสัมกำแพง

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... (นายธนิต บรรณผล)

(นายธนิต บรรณผล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



## โรงพยาบาลสันกำแพง จ.เชียงใหม่ Sankamphaeng Hospital Chiang Mai

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย  
ผู้องค์กร Smart Service ปี 2568

19-21 กุมภาพันธ์ 2568

ณ ม่อนกุหลาบ อุทยานมหาราชท้าวเวสสุวรรณ จังหวัดนครราชสีมา /  
ลานปฏิบัติธรรม วัดนาคอกขงค์ / และห้องประชุมไร่ชาเมืงสะ  
ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่















ชมรมจริยธรรมสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง นำโดย พ.น.ดร.สมพล ผู้ช่วยอธิการบดีโรงพยาบาลสันกำแพง  
พ.น.ดร.วิมล เมื่อนาคศิริกุล หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม ผู้จัดการระบบบริหารความเสียงโรงพยาบาลสันกำแพง และนางอุษณีย์ วงษ์ราษฎร์  
นักสาธารณสุขชำนาญการ เสนาคุณะกรรมการโกล่งกีฬและรับเรื่องร้องเรียน จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team ผู้  
องค์กร Smart Service และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
สันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย ผู้องค์กร Smart Service ปี 2568 และเทคนิคการสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคน พัฒนางาน  
การใช้ชีวิตให้มีความสุข เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจทักษะการสื่อสารที่ดี และ ลดความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน และสร้าง  
บรรยากาศการทำงานร่วมกันที่ดี ตามวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล “โรงพยาบาลสันกำแพง บริการด้วยรอยยิ้ม ใส่ใจบริการเพื่อใจ”

ศูนย์พัฒนาศักยภาพ  
โรงพยาบาลสันกำแพง

☎ 053-446635-7 ต่อ 408    🌐 [www.sankamphaenghospital.com](http://www.sankamphaenghospital.com)



## โรงพยาบาลสันกำแพง

สร้างจิตสำนึกปลูกฝังในเยาวชนรุ่นใหม่  
หล่อหลอมความเสียสละเพื่อผู้อื่น  
ผ่านกิจกรรมในท้องถิ่นตามประเพณี














ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง นำโดยคุณสุธิดา เถชะตา  
ประธานชมรม ร่วมกับ คุณปิยะเมศ ศิริแก้ว นักกายภาพบำบัดหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟูโรงพยาบาลสันกำแพง  
ร่วมกับ ประธานสภาวัฒนธรรมตำบลต้นเปา ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่  
เพื่อสร้างคุณธรรม ด้านจิตอาสาจิตสาธารณะ มีความเสียสละ เข้าร่วมร่วมกิจกรรมในท้องถิ่นตามประเพณีที่สำคัญ  
ผ่านเยาวชน จำนวน 30-50 คน ในกิจกรรม 1) ร่วมชมสวนผี และพืชมงคลเปิดเวที งานผีเบ้ง เทศบาลเมืองต้นเปา (17 พ.ย.67)  
2) CREATIVE LANNA FESTIVAL 2024 การแสดงชุด หัตถศิลป์ถิ่นล้านนา และไม้มลายพุ่ม ร่วมพุดคุยในหัว่อ  
พื้นใจคนต้นเปา ณ เคาท์เฮาส์เชียงใหม่ (9-13 ธ.ค. 67) 3) ถิ่นทางดงดนตรีพื้นบ้านและวิถีแห่งวัฒนธรรมคนสันกำแพง  
ต้อนรับ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา 484 ในทาดำงา ไหล่งอิงขาว อ.สันกลาง (5-8 ธ.ค.67)  
4) ร่วมกิจกรรมงานวันเด็ก ออกรายการสด ช่อง NBT ร่วมถ่ายภาพกับท่านผู้ว่า และทูตจากประเทศอินเดีย (11ม.ค.68)

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘